



DOSSIER DE PRESSE

RECRUTEMENT ESAS



Du lundi 31 juillet au vendredi 4 août 2017



ESAS



26 Réunionnais recrutés par l'École Supérieure d'Assistants Spécialisés

Depuis 2016, l'École Supérieure d'Assistants Spécialisés (ESAS) reconduit son partenariat avec le CNARM afin :

- de valoriser l'insertion professionnelle par la mobilité auprès des ultra-marins
- former en métropole des jeunes Réunionnais aux métiers d'assistant(e)s spécialisé(e)s
- proposer à ces jeunes un emploi à l'issue de leur formation.

35 Réunionnais ont été recrutés à ce jour dans le cadre de ce partenariat.

Fort des résultats obtenus lors des éditions précédentes, 20 postes d'assistant(e)s médicales et 20 postes d'assistant(e)s juridiques en contrat de professionnalisation d'une durée de un an ont été proposés par l'ESAS au second semestre 2017 (une première opération de recrutement ayant eu lieu durant le mois de janvier 2017).

Après être passé par un processus de recrutement (présélection des candidatures par le CNARM, réalisation de tests d'évaluation, entretiens de sélection par l'ESAS) bien rodé, cette deuxième session de recrutement a permis l'embauche de 26 Réunionnais (+ 7 en attente de réponse) : 16 assistant(e)s juridiques et 10 assistant(e)s médicales.

Ils s'envoleront à partir du 27 août prochain et ce, jusqu'au 14 septembre pour la métropole prendre leur fonction au sein d'une entreprise partenaire de l'ESAS (cabinets d'avocats et tous types de structures médicales).

Ces lauréats bénéficieront, par ailleurs, de conditions d'accueil optimales de la part du CNARM afin de garantir leur intégration et leur adaptation en métropole :

- billet d'avion Réunion/métropole
- indemnité forfaitaire de 500 €
- allocation d'arrivée de 300 €
- prise en charge de deux mois d'hébergement
- prime d'installation de 400 €
- allocation pour atteindre une rémunération mensuelle équivalente à 95% du Smic net.

LE RECRUTEMENT :

Date : du lundi 31 juillet au vendredi 4 août 2017

Lieu : agences du CNARM de St-Denis et de St-Pierre

Les offres :

❖ Assistant juridique H/F :

Vous préparez un titre RNCP. Vous faites de l'accueil physique et téléphonique et vous fixez les rendez-vous. Vous organisez, encadrez et effectuez le travail administratif : gestion du courrier, des agendas de vos supérieurs, organisation des réunions, préparation et classement des dossiers. Plus spécifiquement, vous assurez la veille documentaire des textes de loi et jurisprudence. Vous rassemblez les informations nécessaires à la prise de décision que vous transmettez aux intéressés dans les délais convenus. Vous rédigez des notes de synthèse ou de conclusion, des compte-rendus de réunions.

Type de contrat : contrat de professionnalisation

Durée : 1 an

Date d'embauche : 01/09/2017

Lieu de travail : Paris, Ile-de-France

Nombre de postes : 20

❖ Assistant médical H/F :

Vous préparez un titre RNCP. Vous faites l'accueil téléphonique et physique des patients : prise en charge, filtrage des appels téléphoniques, orientation en cas d'urgence... Vous fixez des rendez-vous de consultation avec les médecins. Vous assistez le médecin dans l'organisation de son planning. Vous faites quotidiennement des compte-rendus des consultations, examens ou interventions chirurgicales. Vous gérez les courriers, mettez à jour, classez et archivez les dossiers médicaux. Vous effectuez des tâches de gestion courante du cabinet médical : gestion des commandes de fournitures et de matériels.

Type de contrat : contrat de professionnalisation

Durée : 1 an

Date d'embauche : 01/09/2017

Lieu de travail : Paris, Ile-de-France

Nombre de postes : 20

CONTACT PRESSE :

Valérie PAYET – CNARM - 0262 90 14 91 / 0692 63 51 94 – vpayet@cnarm.fr

ESAS

*Des formations efficaces
pour un emploi maintenant*

ESAS (Ecole Supérieure d'Assistants Spécialisés) est un centre de formation aux métiers d'assistantes spécialisées aux professions libérales, par l'alternance, la formation à distance ou continue.

❖ **La formation en alternance :**

Elle se concentre sur les métiers de l'assistantat dans les secteurs qui recrutent, en ciblant notamment les professions libérales (avocat, médecin, etc, ...).

Les compétences acquises sont attestées par des titres de secrétaires et d'assistant(e)s validés, enregistrés au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) et reconnus par la profession au niveau national.

*ESAS, c'est 15 promotions de 20 secrétaires et assistantes spécialisées chaque année.
(+ de 5 000 postes proposés depuis sa création).*

❖ **La formation à distance :**

La solution E-learning de l'ESAS permet un parcours professionnel individualisé selon les besoins (acquérir un métier et lancer sa carrière, se reconvertir professionnellement, compléter sa formation, acquérir de nouvelles compétences, mettre à profit une période de transition, apprendre) grâce à une interface simplifiée, sécurisée et accessible en tout temps.

❖ **La formation continue :**

Elle est accessible sans condition d'âge ou de niveau d'études. Elle s'adresse aux salariés, professionnels libéraux, étudiants, demandeurs d'emploi en quête d'une reprise d'études et souhaitant intégrer des formations pour adultes qualifiantes. L'ESAS met en place une formation en présentiel et e-learning afin d'aider dans la rédaction d'écrits professionnels en français.

ESAS en quelques chiffres :

6500
Secrétaires placé(e)s depuis
1984

80%
Embauche en CDI à l'issue
de la formation

85%
De réussite aux Titres

LE CNARM :



LE MOT DU PRESIDENT :



La Mobilité des Hommes est difficile à appréhender. Elle est complexe, variant par sa durée, temporaire à définitive, par sa nature, professionnelle ou familiale, par sa distance.

Le Conseil Départemental de La Réunion, à travers le CNARM, a pour ambition d'accompagner les Réunionnais désireux de travailler à l'extérieur de l'Île dans la réalisation de leur mobilité pour un emploi et à le faire dans les meilleures conditions.

Notre rôle consiste à identifier des entreprises extérieures à l'Île qui recherchent des collaborateurs, à en informer le plus grand nombre de candidats au départ, à les présélectionner et à les préparer.

Partir pour s'épanouir, partir pour mieux revenir, tel est le vœu, si ce n'est le pari, de beaucoup d'entre nous.

Ibrahim DINDAR
Président du CNARM

LE CNARM

Le **Comité National d'Accueil et d'actions pour les Réunionnais en Mobilité (CNARM)** est une association à but non lucratif, cofinancée par le Conseil Départemental de La Réunion et le Fonds Social Européen.

Depuis plus de cinquante ans, le CNARM encourage, aide, soutient, accompagne les personnes résidant à La Réunion à trouver du travail ou à acquérir une qualification par le biais de l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) à l'extérieur de l'Île.

LES MISSIONS DU CNARM :

Le CNARM accompagne les Réunionnais dans leur mobilité professionnelle en :

- identifiant les entreprises extérieures à l'Île qui sont à la recherche de collaborateurs ;
- informant, présélectionnant et préparant les candidats à la mobilité ;
- accompagnant à chaque étape tout demandeur d'emploi volontaire de plus de 18 ans à rechercher ou occuper un emploi à l'extérieur de l'Île.

Cheville ouvrière de la mobilité professionnelle, le CNARM dispose aujourd'hui d'un réseau de 7 agences :

- ❖ 4 agences sont implantées dans l'Île (St-Denis, St-Paul, St-Pierre, St-André), offrant des prestations d'accompagnement à toute personne désireuse de s'insérer professionnellement en métropole ou à l'étranger. :
 - Information
 - Accueil
 - Etude et élaboration du projet du candidat
 - Préparation à la mobilité
 - Mise en relation avec des offres d'emploi

- ❖ 3 agences en métropole (Paris, Lyon, Marseille) dont les missions principales consistent à faciliter l'intégration des candidats dans le monde du travail, leur installation dans leur région d'adoption et surtout, à prospecter des entreprises pour obtenir des offres d'emploi :
 - Entretiens réguliers avec les candidats
 - Mise en place de stratégies de recherche d'emploi
 - Suivi et accompagnement au niveau de la recherche d'emploi, des démarches administratives et du logement

LES OFFRES D'EMPLOI DU CNARM :

A ce jour, le CNARM compte plus de 100 entreprises partenaires, installées aux quatre coins de l'Hexagone (All Technics, AMB Formations, Byblos Human Security, Groupe Casino, Monoprix, EFFAC, ESAS, Danone, CIFCA, CMA 22, CFA IFPM, Disneyland Paris, Open Tour, Infa Picardie, la Charrette Bleue, les Compagnons du Devoir, Parc Astérix, ...). Elles ont fait confiance au savoir-faire et au savoir-être des Réunionnais et renouvellent régulièrement leur engagement auprès du CNARM. Ces entreprises partenaires participent notamment aux Journées de Recrutement organisées par les agences du CNARM depuis 2002. Elles constituent un temps fort dans la vie du CNARM et permettent aux demandeurs d'emploi désireux de tenter l'expérience de la mobilité professionnelle d'être directement en contact – avant même de quitter l'île - avec des entreprises métropolitaines, voire internationales, qui recrutent.

Ces journées se font en étroite collaboration avec les différents acteurs de l'emploi et de l'insertion : Pôle emploi Réunion Mayotte, Missions Locales, Maisons de l'Emploi, RSMA, Université de La Réunion, Chambre de Métiers et de l'Artisanat, Associations de quartier, etc...

Outre ces journées de recrutement, des sessions de « Job dating » sont organisées régulièrement par les agences du CNARM basées en métropole afin de favoriser les rencontres avec les entreprises qui recrutent.

En 2016, 1326 offres d'emploi ont ainsi été proposées aux demandeurs d'emploi Réunionnais.

Toutes les offres d'emploi du CNARM sont disponibles sur le www.cnarm.fr rubrique Offres d'emploi et reprises également sur la page facebook du CNARM : www.facebook.com/cnarm

A ce jour, près de 500 offres d'emploi sont recensées. Elles sont mises en ligne sur le site internet du CNARM au fur et à mesure de leur négociation

LES DISPOSITIFS DU CNARM :

Le CNARM développe différents dispositifs pour accompagner les demandeurs d'emploi avant et après leur départ de La Réunion :

- **DEAC (Demandeur d'Emploi Avec Contrat) :** ce dispositif intervient dans l'hypothèse où le candidat a l'opportunité de signer un contrat de travail ou une promesse d'embauche avant de quitter l'île.

Les prestations suivantes seront délivrées :

- prise en charge du billet d'avion aller et du transfert
- accueil à l'aéroport
- allocation d'arrivée (300 €)
- aide à l'hébergement (2 mois)
- indemnité forfaitaire (500 € pendant 1 mois)
- prime d'installation (400 €)
- en cas de contrat en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) à temps plein, le CNARM apporte une aide financière supplémentaire permettant d'atteindre 95% du Smic net pendant toute la durée du contrat.

Le dispositif DEAC fonctionne aussi en cas de travail à l'international.

Dans ce cas, le CNARM financera :

- le billet d'avion aller
- l'allocation d'arrivée (300 €)
- une indemnité forfaitaire (500 €)

- **DEEP (Demandeur d'Emploi en Prospection) :** ce dispositif est proposé aux candidats n'ayant pas encore signés de contrat de travail avant leur départ et souhaitant effectuer une prospection d'emploi en métropole.

Les prestations suivantes seront délivrées :

- accueil à l'aéroport
- allocation d'arrivée (300 €)
- aide à l'hébergement (2 mois)
- indemnité forfaitaire (1000 € sur 2 mois)
- prime d'installation (400 €)
- en cas de contrat en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) à temps plein, le CNARM apporte une aide financière supplémentaire permettant d'atteindre 95% du Smic net pendant toute la durée du contrat.

- **RF (Regroupement Familial) :** il s'adresse aux conjoints et enfants des candidats ayant bénéficié d'une mobilité professionnelle, pouvant justifier d'un contrat à durée indéterminée et d'un logement répondant aux normes de sécurité.

LES CONDITIONS D'ACCES AUX AIDES DU CNARM :

- Etre majeur
- Etre inscrit au Pôle emploi Réunion-Mayotte
- Etre en situation régulière et en capacité de travailler sur le territoire français et européen
- Prévoir le versement de 200 € pour le paiement des frais administratifs de son dossier

LES AGENCES DU CNARM :

A La Réunion :

Agence de St-André
554, Zac Andropolis
Immeuble les Salazes – N°412
97440 St-ANDRE

Agence de St-Denis
34, rue de la Source
CS 71036
97404 St-DENIS CEDEX

Agence de St-Paul
6 bis, route de Savannah
97460 St-PAUL

Agence de St-Pierre
8, rue du Père Favron
97410 St-PIERRE

En métropole :

Agence de Paris
148, Boulevard MALESHERBES
75017 PARIS

Agence de Lyon
89, avenue Berthelot
69007 LYON

Agence de Marseille
4, rue de la République
13001 MARSEILLE

BON A SAVOIR :

L'activité du CNARM en 2016 :

- **2 247 départs en mobilité - dont 445 réalisés par l'agence de St-Pierre - soit une progression de 12% par rapport à 2015** (en 2015 : 2012 départs) :

-1 129 avec un contrat de travail avant le départ (dispositif DEAC)

-1 020 pour de la prospection d'emploi en métropole (dispositif DEEP). A ce jour, 61% d'entre eux ont été placés en emploi,

-98 dans le cadre du regroupement familial (RF)

-Le niveau des candidats : 36% ont un niveau IV et 24% le niveau V

- **2309 placements en emploi – dont 32% concernent des candidats provenant du Sud de l'île - soit une progression de 19% par rapport à 2015** (en 2015 : 1944 placements en emploi) :

-Les types de contrats signés :

Alternance	702
CDI	680
CDD	658
Intérim	181
Contrat adapté	63
Saisonnier	25

-Les secteurs d'activité concernés :

- Les services aux personnes et aux collectivités : 23%
- Le commerce et la vente : 22%
- La sécurité : 13%

➤ **Les opérations de recrutements 2016 :**

➡ Nombre total d'opérations réalisées =	51
-nombre de recrutement à La Réunion : 27	
-nombre de recrutement en visio-conférence : 24	
➡ Nombre d'entreprises partenaires concernées :	50
➡ Nombre d'offres proposées :	1 326
➡ Nombre de candidats recrutés :	712
➡ Potentiel d'offres proposées en 2017 :	2 000

➤ **31 retours (dont 7 enregistrés par des candidats issus de la région Sud de l'île) soit une diminution de 61% par rapport à 2015 (en 2015 : 80 retours)**

Les raisons :

- fin de contrat : 52%
- problèmes financiers : 23%
- problèmes de santé : 19%
- pas d'emploi trouvé malgré les recherches : 3%
- emploi à La Réunion : 3%



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020