

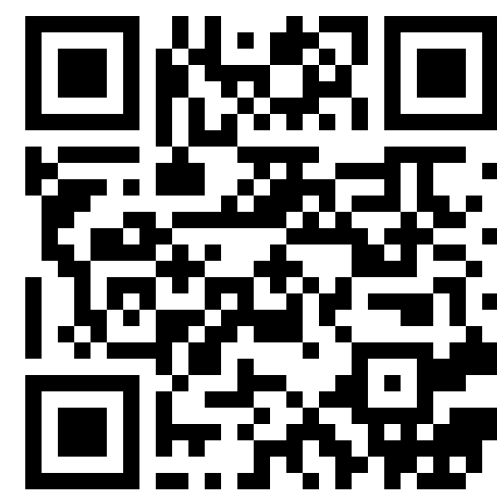


Réunion  
Prospective Compétences  
acteur de votre réussite

# L'observatoire des compétences des BRSA à La Réunion

Fiche 25 du PDI

données 2022-2023





RPC

Conseil  
Départemental

ARML

CAF

France Travail

Comité technique partenarial



Choix d'un tableau de bord permettant de couvrir **3 objectifs**

1

Utiliser les données relatives aux entrées en formation professionnelle sur les années 2022 et 2023, des BRSA sur les dispositifs financés par la Région Réunion et France Travail ;

2

Mettre en lumière des indicateurs permettant d'apprécier comment, où, et sur quoi se forment nos BRSA

3

D'évaluer si des relations existent entre les parcours de formation et les métiers en tension

1 réponse ergonomique avec  
**3 univers de données**

- Le profil des apprenants
- Les données territoriales
- Les thématiques de formation





**216 796**

**BRSA  
en 2022**

**13 151**

**BRSA qui se sont  
engagés dans une  
action de  
formation  
professionnelle  
en 2022 et 2023**

**211 300**

**BRSA  
en 2023**

**67%** sont d'un niveau infra bac

dont **16% qui semblent n'avoir aucun niveau de formation** (publics en grande difficulté ?)

**9%**

Moins de 26 ans

**75%**

26 à 49 ans

**16%**

Plus de 50 ans

**36 %**

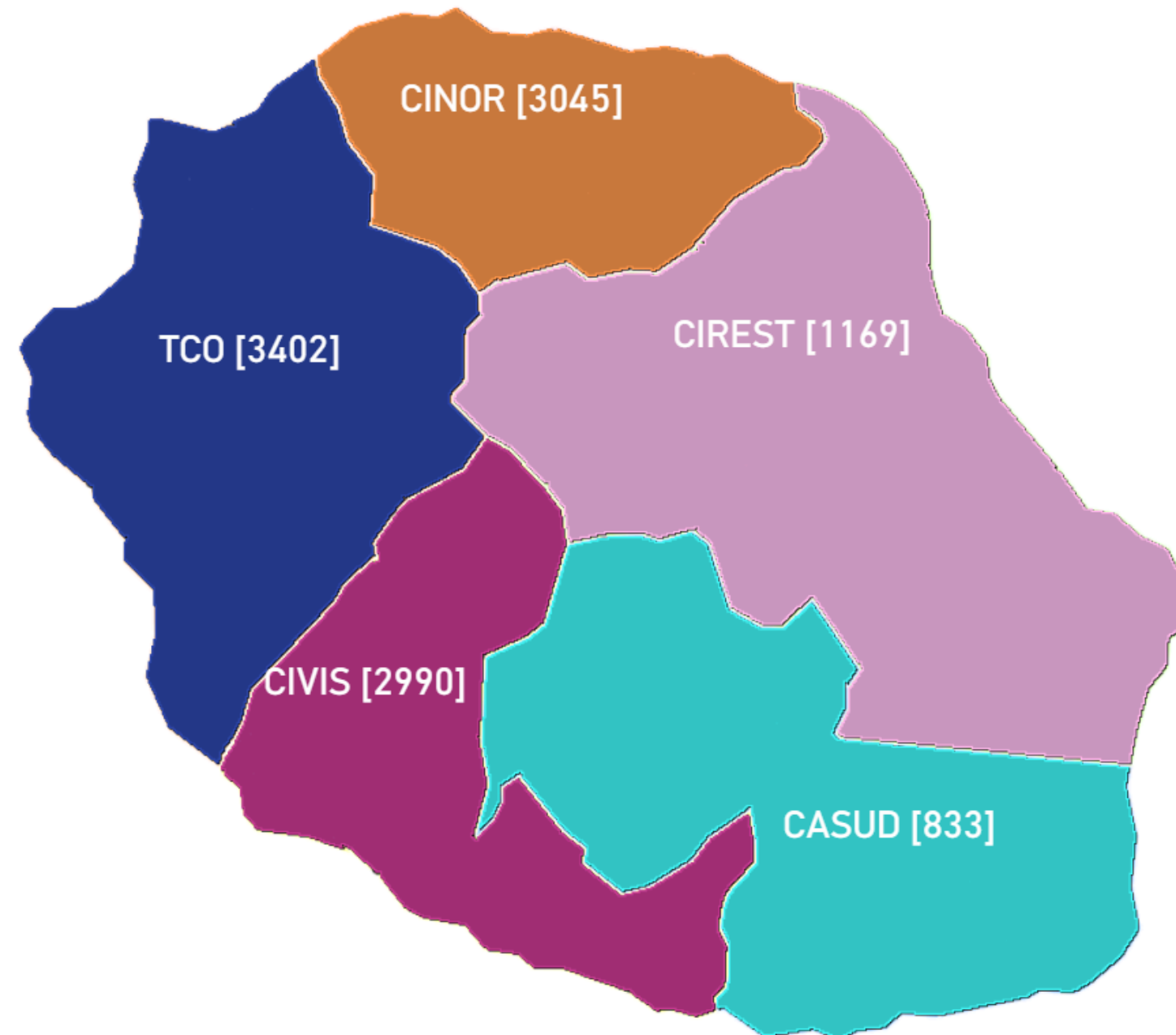


**64 %**



**8%**

taux d'abandon



A. Les territoires de la CINOR, du TO et de la CIVIS comptabilisent **le plus d'apprenants** sur les deux années

B. En moyenne, **ce sont près de 57% des apprenants qui se forment dans un lieu de formation différent de leur lieu de résidence**

C. Les publics formés se retrouvent essentiellement **dans les capitales administratives et dans la ville du Port.**



5 dispositifs mobilisent  
près de **93% des effectifs**

Adaptation au poste de travail

*Ex : AFPR TFP Agent  
de prévention et de  
sécurité - SSIAP1*

Certifications

*Ex : Diplôme d'Etat  
d'Accompagnant  
Educatif et Social*

Actions de professionnalisation

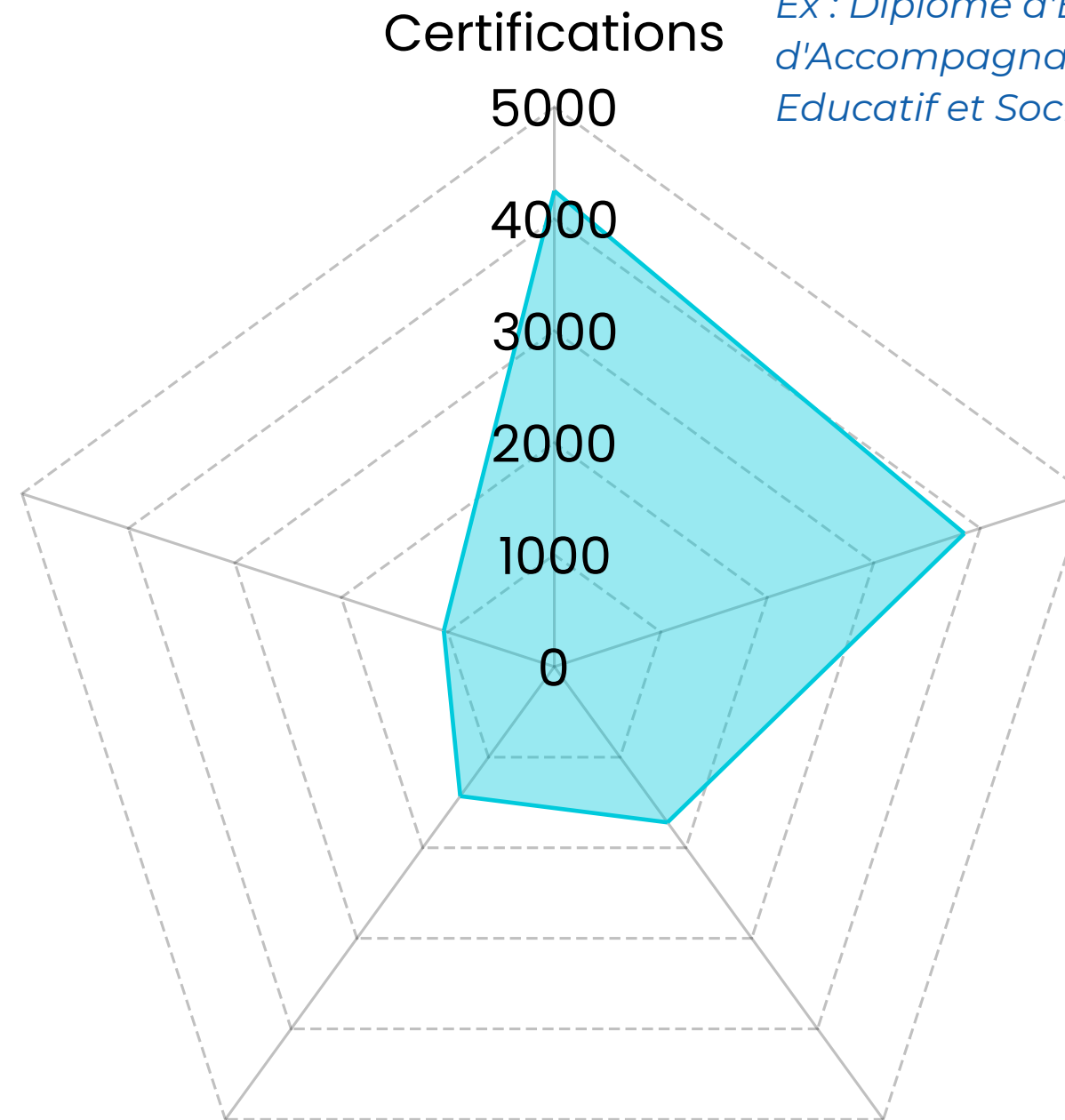
*Ex :  
Préqualification Préparation à la  
Professionnalisation Monteur  
Réseaux Electriques Aéro-souterrains*

Perfectionnement – élargissement des compétences

*Ex : soft skills*

Remise à niveau – savoirs de base

*Ex : compétences clés*





**16%**  
**d'inscrits sur le**  
**CLEA au niveau**  
**des formations**  
**certifiantes**

**Les formations de mise à**  
**niveau (informatique et**  
**générale) mobilisent près de**  
**10% des entrées totales sur les**  
**deux années**

**Les formations en**  
**alphabétisation**  
**ont accueilli 475**  
**individus**

**Les formations en**  
**accompagnement vers**  
**l'emploi ont quant à elles**  
**mobiliser 416 BRSA**

**88 personnes ont**  
**bénéficié d'une**  
**formation en création**  
**d'entreprise**

**Près de 31% des**  
**BRSA sont entrés**  
**en formation pour**  
**se préparer à un**  
**métier**



## Top 10 des correspondances BMO 2024 vs Nbre de BRSA entrés en formation

	Nbre de BRSA inscrits en 2022 et 2023 dans une actions de formation professionnelle	Correspondance estimée : nombre de projets de recrutements en 2024 (BMO)
AUXILIAIRE VIE SOCIALE	576	1240
CONDUITE POIDS LOURD	417	250
NETTOYAGE LOCAUX	355	30
CHARIOT AUTOMOTEUR	342	10
RESTAURATION RAPIDE	313	NC
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	307	260
SERVICE A LA PERSONNE	264	590
PETITE ENFANCE	256	NC
BIONETTOYAGE	215	30
ENGIN CHANTIER	199	170





## SyOP

SYstème d'Observation Partenarial



### Les entrées en formation des BRSA à La Réunion

**2022**  
**216 796**  
personnes  
couvertes au titre  
du RSA(96 589  
foyers allocataires)

↓ -2,5 %

**2023**  
**211 300**  
personnes  
couvertes au titre  
du RSA(94 953  
foyers allocataires)

**2022**  
**7 142**  
BRSA entré(e)s en  
formation  
professionnelle

↓ -15,9 %

**2023**  
**6 009**  
BRSA entré(e)s en  
formation  
professionnelle

Accueil

Note d'analyse

Profil des apprenants

Données territoriales

Thématique de formation